



โรงพยาบาลท่าฉัตร
Hangchat Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าฉัตร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุขจะเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลห้างฉัตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้างฉัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนงานบูรณาการและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

พันโท



(ศุภชัย คุสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
- การนำองค์กรโรงพยาบาลห้างฉัตร	๖
ส่วนที่ ๒	๘
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้างฉัตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้างฉัตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีก็ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วง ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตน โดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดีสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ มีความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย

๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด

๑. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ ๔๕ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๖. ยุทธศาสตร์การจั้ตสรรงบประมาณรายจ่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐
- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๗. แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลห้างฉัตร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความสะอาด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดี การทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยราชการบริหารส่วนภูมิภาคต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ด้วยการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชน นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายของโรงพยาบาลห้างฉัตร ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลห้างฉัตรผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๙๘	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลห้างฉัตรกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

๙. การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน โรงพยาบาลห้างฉัตร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามตัวชี้วัดในการประเมินตาม ๔.๓ มากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบ ระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมนั้นจะเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งให้ความเห็น และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน และในปีต่อไป

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงาน เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือไม่ โดยรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ กิจกรรม

การนำองค์กรโรงพยาบาลห้างฉัตร
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลห้างฉัตรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
โรงพยาบาลห้างฉัตร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลห้างฉัตร ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๘ เมื่อสิ้นแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๖-๒๕๘๐)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

- ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต Strong Model
- สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
- จัดทำมาตรการในป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ (GOAL)

โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง เป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต

/ประเด็น...

ประเด็น

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์รคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
และบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๘)
๒. ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปางมีระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

กลยุทธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ
๔. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง
๖. มีการดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตทุกราย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลห้างฉัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
แนวทางที่ ๑ ปุ่กฝึ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. ปุ่กฝึ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มี พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุนิเฒ่เกี่ยวกับระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างการกระทำดีวินัยหรือการฝ่า ฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๒/๑๐๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรบรรจุนิเฒ่ได้รับ ความรู้ด้านวินัย ประมวล จริยธรรม มาตราฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	๒/๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์
	๓. การเข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๒/๘๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๒/๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตรลำปาง ที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี	ร้อยละ	๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการคัดเลือกและยกย่อง เชิดชู	๑๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ หน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกของ ป.ป.ช.จังหวัดลำปาง	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๖. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชมรม strong ของหน่วยงาน	ระดับ	๕	-	พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานชมรม strong	๕	ชมรม strong โรงพยาบาลห้าง ฉัตร

ลงชื่อ.....^๑.....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอ
(นางศรีไพร สิริเขมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อพันโท.....ผู้อนุมัติ
(ศุภชัย คูสุวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าม่วง จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. การป้องกัน ทุจริต	๑. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ร้อยละ	๑๐๐	๔,๐๐๐	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับ-ดีมาก	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและ คุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ	๘๐	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับการอบรมด้านวินัยและ คุณธรรม	๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตที่ เป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วน เช่น การรับ สินบน การใช้ทรัพย์สินของราชการ การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทาง เพศ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้รถราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น	จำนวน	๔	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนมาตรการป้องกันการ ทุจริตและกระทำความผิดวินัย	๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน - พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่ายจังหวัดลำปาง	คน	๒๐	-	พ.ย.๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอ
(นางศรีไพร สิริเชษฐาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อพันโท.....ผู้อนุมัติ
(ศ.คำชัย สุสุวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าง้อ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	๕. พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	ระดับ	๕		พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ระดับความสำเร็จของการจัดทาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงซึ่งหน่วยงาน	๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการตามเกณฑ์การใช้อย่างสมเหตุสมผล (RDU)	จำนวน	๑		พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนสถานพยาบาลมีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลเป็นไปตามเกณฑ์	๑	กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
	๗. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการทุจริต	จำนวน	๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของ คสท. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสาธารณสุขทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอ
 (นางศรีพร สิริขมาภรณ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อพันโท.....ผู้อนุมัติ
 (ศุภชัย ตูสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าง้อ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าม่วง จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ระดับ	๕	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๕	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และการสาธารณสุขทางการแพทย์
	๒. พัฒนาระบบการจัดการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ระบบ	-	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และการสาธารณสุขทางการแพทย์
	๓. ดำเนินการทางวินัย ทางอาญา และทางแพ่ง กับผู้ทุจริตทุกราย	ราย	-	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการทางวินัย ทางอาญา และทางแพ่ง แก่ผู้ทุจริต ตามกฎหมาย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....^๐.....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอ
 (นางศรีพร สิริเชษมากรณ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อพันโท.....ผู้อนุมัติ
 (ศุภชัย คูสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

เอกสารอ้างอิง

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี, ๒๕๖๕
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. “คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค”. นนทบุรี., ตุลาคม ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แนวทางการจัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗. นนทบุรี., ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี, ๒๕๖๕