

รายงานสรุปผลการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

โรงพยาบาลห้างฉัตร

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร ชั้น ๒

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

- ๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้างฉัตร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๑.๒ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม
- ๑.๓ เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๔ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้างฉัตร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

๓. วิธีการดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประชุมคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลห้างฉัตร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้างฉัตร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ๓.๒ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้างฉัตร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

๔. เนื้อหาโดยสรุป

วิทยากร โดย นายณัฐพันธ์ ศรีนระระโส นิตกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลกฎหมายอาญาสรุปเนื้อหาสำคัญการบรรยายของวิทยากร  
ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑  
ได้แก่

ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำ เช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” คำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ Jon Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
  ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
  ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
  ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
  ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
  ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
  ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
  ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
  ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- การเรียกรับของหน่วยงาน
  - พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น
  - หมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

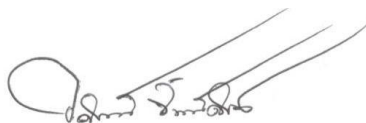
๓. ผลการจัดอบรม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่พบ

๖. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ควรมีเอกสารการประชุม
๒. อยากให้บุคลากรได้เข้าร่วมทุกคน
๓. อยากให้มีการจัดประชุมลักษณะนี้ สม่ำเสมอ
๔. อยากให้เพิ่มเวลาในการจัดประชุม
๕. วิทยากร สนุกและนำเสนอได้ดี เข้าใจ



(นายวสันต์ จันทร์ศักดิ์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ