

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2562

คปสอ ห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน Happinometer ไปใช้

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	เป้าหมายและจำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ 120301								
	โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ. ห้างฉัตร	1. ทบทวนคณะกรรมการ CHO ระดับอำเภอ 2. เข้าร่วมประชุมกับจังหวัดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามกรอบที่กำหนดทั้ง FTE , Service base , Population base 3. ประชุมวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร พร้อมทั้งจัดทำแผนอัตรากำลังส่ง จังหวัด	จนท.ใน คปสอ. ห้างฉัตรทั้งหมด	คปสอ. ห้างฉัตร	แผนอัตรากำลัง 5 ปี (2562-2566) ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด			ม.ค. 62	ประจักษ์ อนุพงษ์
		1. ประกาศนโยบายให้ บุคลากรกรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเวปไซด์ http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default52.asp เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ. ตามที่จังหวัดกำหนด 2. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน สอนการใช้ ระบบ หน่วยงาน	จนท.ใน คปสอ. ห้างฉัตรทั้งหมด	คปสอ. ห้างฉัตร	เกิดการเรียนรู้ในองค์กร โดยใช้ E-learning			ม.ค. 62	ประจักษ์ อนุพงษ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	เป้าหมายและจำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		3. รายงานการใช้ระบบ ผลการอบรม ทุกเดือน							
		4. พัฒนา Digital Compitency เรื่อง การใช้ระบบข้อมูลผู้รับบริการผ่าน mali /การใช้งานระบบonline ข้อมูลบริการ /ทบทวนการส่ง 43 แฟ้มทุกเดือน	รพ. รพ.สต.					มค. 62	อนุพงษ์
		5. พัฒนาบุคลากรตาม Functional แยกตามกลุ่มยุทธศาสตร์							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1	กลุ่มวัยเด็กสตรี		คปสอ.ห้างฉัตร					
		1.Couple counseling โภชนาการและพัฒนาการเด็ก กลุ่ม อสม. มอค. กลุ่มวัยเรียน จัดอบรม					กสต	ตามแผน ของยุทธฯ นั้นๆ	HRD
		1.แกนนำนักจัดการน้ำหนัก(Smart Kids Coacher) กลุ่มวัยสูงอายุ	20 คน	คปสอ.ห้างฉัตร					
		1. เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ งาน คบส.	1 คน	รพ.ห้างฉัตร					
		- การอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ดำเนินงานคบส. อ.ห้างฉัตร Green&Clena Hospital	14 คน						
		ซ่อมแผนอค์คีย์ในหน่วยงาน + จป.	150 คน						
	ยุทธศาสตร์ที่ 2	1.การอบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพมารดา/ทารก 2. พัฒนาทักษะพยาบาลห้องคลอดห้องฉุกเฉิน ดำเนินงานเรื่องห้องคลอด รพ.ลำปาง	60 คน						
		3. ประชุมวิชาการด้านยา ในเรื่องการैया	80 คน						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	เป้าหมายและจำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		อย่างสมเหตุสมผล							
		4. อบรม pre-hospital nurse	2 คน						
		5. paramedic nurse	2 คน						
		6. พยาบาลผู้ช่วยชั้นสูตรพลิกศพ	2 คน						
		7. อบรมหลักสูตร Mini MERT	1 คณะ						
	ยุทธศาสตร์ที่ 4	1. อบรม R2R	40 คน						
		2. มหกรรม R2R	40 คน						
	ด้านบริหาร	1.กำหนดบุคลากรเข้าร่วมอบรม ผบต. ผบก. โดยระบบ online training หรือ เข้าระบบตาม วนส. กำหนด	3 คน	คปสอ.ห้างฉัตร		90,000	UC	มค. 62 กค. 62	HRD
		กิจกรรมส่งเสริม Happy MOPH							
		1. จัดทำ Career path Model ชี้แจงให้ บุคลากรทุกสายงานทราบ	ทุกวิชาชีพ	คปสอ.ห้างฉัตร				ธค. 61	HRD
		2 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้าง ความสุขในองค์กร ระดับอำเภอ - ดำเนินการตามกระบวนการนักสร้างสุขใน องค์กร (CEEO) E-enter / E-engagement /E-exit เน้นเรื่อง Engagement เป็นหลักโดยดำเนิน กิจกรรมดังนี้ - กิจกรรม จิตสงบ พบธรรม งานสำเร็จ	1 คณะ	คปสอ.ห้างฉัตร				พ.ย.-61	HRD
			150 คน	วัดบรรพตสถิต	ค่าอาหาร+อาหารว่าง 200 คน *100 บาท	150,000	UC	กพ.62	HRD
		- จัดกิจกรรมกีฬาประจำปี คปสอ.	226 คน	คปสอ.ห้างฉัตร	ค่าอาหาร+อาหารว่าง 100 บาท./คน	22,600	UC	มค.62	HRD

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	เป้าหมายและจำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
				ค่าวัสดุ		8,000	UC		
		- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	226 คน	คปสอ.ห้างฉัตร	ค่าตรวจสอบสุขภาพ แยกตามกลุ่มอายุ	200,000	UC	ม.ค.62	HRD
		5. สนับสนุนเรื่อง happy welfare , happy money	ทุกคน					พ.ย.-61	HRD
		- การประกันรถยนต์ส่วนบุคคลกับ บริษัทซัพที่สามมีคคือประกันภัย โดย HR ประสานเก็บข้อมูล รถยนต์ส่วนบุคคล ของบุคลากรแล้วประสาน กับ บ. เพื่อ ดำเนินการต่อประกันฯ ประจำปี - ด้านการสื่อสาร ประสาน AIS เสนอ แพคเกจ สำหรับ บุคลากรในการใช้อิน เตอร์เน็ต และการสื่อสารในราคาตามที่ กระทรวงกำหนด - อำนวยความสะดวกในเรื่องเอกสาร และการติดต่อ กับ ธ. ที่ทำ MOU กับ กระทรวงฯ ทั้งด้าน Redeeming / home หรือ happy home							
		6. รายงานผลให้จังหวัดทราบตามไตรมาส	4 ครั้ง					ธ.ค. มี.ค. มิ.ย. ส.ค.	HRD

Pan Duang

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ห้างแตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					รวม
			UC	สปสช.	สสจ.	PPA	งบ อื่นๆ	งบประมาณ
1	120301	โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร	470,600					470,600
								0
รวม ย.3 ทั้งหมด ...1.. โครงการ เป็นเงิน			470,600	0	0	0	0	470,600

3. Pepole Excellence