

รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๑	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรมและ วินัยแก่เจ้าหน้าที่	๕ ครั้ง	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ทุกกลุ่มงาน ได้รับทราบและ สามารถนำไปปฏิบัติ ตาม วัตถุประสงค์
๒	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสอดแทรกความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริต		๑ ครั้ง	มี.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๑	ดำเนินการคัดเลือกและมอบ เกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดี หรือบุคคลที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ก.ย.-๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	คัดเลือกเจ้าหน้าที่ พร้อม มอบเกียรติบัตร เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่
๒	พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		๒ ครั้ง	ก.ค. , ส.ค. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จนท. รพ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
-------	-----------------	--------------	--------------------------------------	-----------------------	----------------------	--------------	---

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

๑	พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย	สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑ ชมรม	ต.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ทุกเครือข่าย ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี
---	---	---	--------	-------------------	--------------------	-------------------	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	หัวหน้ากลุ่มงานทุกคนมี ความเข้าใจ ตระหนักพร้อม รับผิดชอบ
๒	ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักใน การป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๓	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน แก่สาธารณชน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๑	พัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพิน ิจตามหลักกฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์	ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๓	๔ ไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	สร้างความโปร่งใส , จัดการ ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ (หาก มีผู้ร้องเรียน)
---	--	---	-------------------------	----------	--------------------	-------------------	---

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ	มาตรา ๒-๕ ผ่านร้อยละ .....		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
		พัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม							
๑	เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด	การ ดำเนินการ ทางวินัย ลดลง	ต.ค. ๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	สร้างเสริมความเข้มแข็ง มี วินัย และระบบคุณธรรมใน บุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต							
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการ ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๕๐ คน	ต.ค. ๒๕๖๑- ก.ย. ๒๕๖๒	๑,๕๐๐.๐๐	คณะกรรมการ ITA	ฟื้นฟูความรู้ พัฒนา ระบบ คุณธรรม และโปร่งใส
๒	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานและ เสริมสร้างระบบการจัดการ ร้องเรียนการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑ ระบบรับ เรื่อง ร้องเรียน	ต.ค. ๒๕๖๑- ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชน ทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน การจัดซื้อ จัดจ้าง	ต.ค. ๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้าง
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</b>							
๑	จัดให้มีช่องทางรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต		ต.ค. ๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล	
๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ			ต.ค. ๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๓ ช่องทาง (เว็บไซต์/ หนังสือเวียน/บอร์ด ประชาสัมพันธ์
๓	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ			ต.ค. ๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร	
		รวมงบประมาณ			๑,๕๐๐.๐๐		

